

POLITICA AZIENDALE PER LA SALUTE E LA SICUREZZA

La politica di CEIPIEMONTE in merito la salute e la sicurezza sul lavoro si ispira ai principi della salvaguardia, dell'incolumità e della dignità della persona umana e persegue l'obiettivo dello sviluppo sostenibile.

Essa è, pertanto, finalizzata a garantire la protezione dell'incolumità fisica ed il miglioramento del benessere di tutti i lavoratori, nello svolgimento di tutte le attività.

La Direzione Aziendale si impegna, mettendo a disposizione le risorse umane, strumentali ed economiche di cui dispone, a perseguire gli obiettivi di miglioramento della sicurezza e della salute dei lavoratori, quale parte integrante della propria attività e impegno strategico rispetto alle finalità più generali di CEIPIEMONTE.

L'Azienda si prefigge di definire e mettere in atto specifiche metodologie, al fine di identificare pericoli e rischi per la salute e la sicurezza, attraverso la progettazione di opportune misure di prevenzione, protezione e controllo, tenendo nella dovuta considerazione le variabili organizzative, tecnologiche e sociali coinvolte.

CEIPIEMONTE promuove un uso responsabile, efficiente ed efficace delle materie prime e delle fonti energetiche, adoperandosi per ridurre al minimo i consumi, così come la produzione di rifiuti, con particolare attenzione alla loro raccolta differenziata ed al corretto smaltimento dei rifiuti speciali.

CEIPIEMONTE si impegna, inoltre, ad effettuare un riesame periodico delle performance aziendali in materia di salute e sicurezza nel corso del quale:

- sarà eventualmente rivista l'adeguatezza ed il livello di applicazione della Politica;

- saranno definiti obiettivi e piani di miglioramento coerenti con le attività aziendali e con gli aspetti identificati come i più critici;

CEIPIEMONTE rende noto questo documento e lo diffonde a tutti i soggetti coinvolti e, a tal proposito, dichiara di impegnarsi affinché:

1. gli aspetti della sicurezza siano considerati contenuti essenziali, sino dalla fase di definizione di nuove attività o nella revisione di quelle esistenti;

2. tutti i lavoratori siano formati, informati e sensibilizzati per svolgere i loro compiti in sicurezza e per assumere le loro responsabilità in materia di S.S.L., sia all'atto dell'assunzione sia durante tutto il periodo di permanenza in azienda;

3. tutta la struttura aziendale (dirigenti, preposti, lavoratori) partecipi, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi in materia di sicurezza assegnati in modo che:

- la progettazione dei servizi, degli impianti e delle attrezzature, dei luoghi di lavoro, dei metodi operativi e degli aspetti organizzativi siano realizzati in modo da salvaguardare la salute dei lavoratori, i beni aziendali, i terzi e la comunità in cui CEIPIEMONTE opera;
- l'informazione sui rischi aziendali sia diffusa a tutti i lavoratori; la formazione degli stessi sia effettuata ed aggiornata con specifico riferimento alla mansione svolta;
- si faccia fronte con rapidità, efficacia e diligenza a necessità emergenti nel corso delle attività lavorative;
- siano promosse la cooperazione fra le varie risorse aziendali, la collaborazione con le organizzazioni imprenditoriali e con enti esterni preposti;
- siano rispettate tutte le leggi e regolamenti vigenti;
- vengano formulate procedure e ci si attenga agli standard aziendali individuati;
- siano gestite le proprie attività anche con l'obiettivo di prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali;
- siano indirizzate a tale scopo la progettazione, la conduzione e la manutenzione, ivi comprese le operazioni di pulizia dei luoghi di lavoro, delle macchine e degli impianti.